**ТАБЛИЦА**

**показателей оценки эффективности деятельности подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных
и иных правонарушений в Министерстве транспорта и автомобильных дорог Курской области за 2023 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Да | Нет |
| I. Организационные мероприятия по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства |
| 1. Показатели, отражающие текущую деятельность подразделений |
| 1.1. | Штатная численность (в %) ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений к общей штатной численности | 3 |
|  |
| 1.2. | Исключен. - Постановление Администрации Курской области от 01.02.2021 № 75-па. |
| 1.3. | Доля (в %) должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, прошедших специализированное ежегодное обучение по программам противодействия коррупции за отчетный период | 2 |
| 1.4. | Доля (в %) должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, имеющих опыт работы в сфере противодействия коррупции более 2 лет, к фактической численности подразделения | 1 |
| 1.5. | Оснащение техническими средствами, обеспечивающими предупреждение коррупции, мест для оказания государственных услуг и (или) иного взаимодействия с гражданами и юридическими лицами | 1 |
| 1.6. | Сформирован перечень нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, обязательных для ознакомления лицами, поступающими на государственную службу, и государственными служащими | 1 |
| 2. Ведение журналов учета |
| 2.1. | Журналы учета прошиты, пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме. |  |
| В том числе журналы: |  |
| регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений; |  |
| регистрации уведомлений о выполнении государственным служащим иной оплачиваемой работы;регистрации обращений о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные);регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;регистрации уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями;регистрации заявлений о разрешении на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав его коллегиального органа управления | 2 |
| 3. Обеспечение соблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |
| 3.1. | В государственном органе, обновляется (актуализируется) перечень должностей, при замещении которых лица обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения) | 1 |
| 3.2. | Подразделение своевременно (в течение недели) уведомляет руководителя государственного органа обо всех случаях непредставления сведений (если сведения представляются в установленный срок, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 |
| 3.3. | Выявлено (не подразделением) фактов замещения должностей (исполнения обязанностей), в том числе временного, связанного с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью в случаях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) | 0 |
| 3.4. | Выявлены (не подразделением) факты нарушения запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами для отдельных категорий лиц при условии, что данными лицами были поданы достоверные сведения о доходах | 0 |
| 3.5. | Доля (в %) уведомлений представителя нанимателя о выполнении государственным служащим иной оплачиваемой работы, направленных представителю нанимателя до начала выполнения работы, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если иная оплачиваемая работа не выполняется, то ставится максимальный балл) | 1  |
| 4. Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе |
| 4.1. | Доля (в %) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением, к общему количеству случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (если отсутствуют случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, то ставится максимальный балл) | 2 (случаи отсутствовали) |
| 4.2. | Доля (в %) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, по которым приняты установленные законодательством Российской Федерации меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (если отсутствуют случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, то ставится максимальный балл) | 1 (случаи отсутствовали) |
| 5. Обеспечение деятельности комиссии государственного органа по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов |
| 5.1. | Наличие информации о порядке обращения в комиссию и ее составе на официальном сайте государственного органа (в подразделе государственного органа официального сайта Администрации Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») | 1 |
| 5.2. | Информация о результатах деятельности комиссии (обзор деятельности комиссии и принятых на ее заседаниях решений (выписок из протоколов заседаний), опубликованных (без указания персональных данных)) размещена на официальном сайте государственного органа (в подразделе государственного органа официального сайта Администрации Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») (при отсутствии оснований для заседания комиссии ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 |
| 5.3. | Доля (в %) копий протоколов заседаний комиссии, направленных в срок руководителю государственного органа, государственному служащему и иным лицам, от общего числа протоколов заседаний комиссии (при отсутствии оснований для заседания комиссии ставится максимальный балл) | 1 |
| 5.4. | Наличие отдельного дела для хранения материалов, связанных с работой комиссии | 1 |
| 6. Оказание государственным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также с подготовкой сообщений о фактах коррупции |
| 6.1. | Доля (в %) лиц, поступивших на государственную службу в государственный орган, с которыми была проведена беседа (консультация) о возможных причинах возникновения конфликта интересов и мерах по его предотвращению (в том числе под роспись), от общего числа лиц, поступивших на государственную службу в государственный орган (если в отчетном периоде лица, поступившие на государственную службу отсутствуют, то ставится максимальный балл) | 1 |
| 6.2. | Доля (в %) уволившихся государственных служащих, обязанных представлять сведения, с которыми были проведены разъяснительные мероприятия по вопросам ограничений на последующее трудоустройство (в том числе под роспись), от общего числа вышеуказанных служащих (если уволившиеся с государственной службы отсутствуют, то ставится максимальный балл) | 1 |
| 7. Обеспечение соблюдения в государственном органе законных прав и интересов государственного служащего, сообщившего о ставшем ему известном факте коррупции |
| 7.1. | К лицу, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, меры дисциплинарной ответственности были применены (в случае совершения этим лицом в течение года после указанного сообщения дисциплинарного проступка) без рассмотрения соответствующего вопроса на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | 0(случаи отсутствовали) |
| 7.2. | При рассмотрении комиссиями вопросов применения мер дисциплинарной ответственности в отношении лица, сообщившего в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции (в случае совершения этим лицом в течение года после указанного сообщения дисциплинарного проступка), председатель комиссии представляет прокурору, осуществляющему надзор за соблюдением законодательства о государственной службе или законодательства о труде, необходимые материалы не менее чем за пять рабочих дней до дня заседания комиссии | 0 (случаи отсутствовали) |
| 8. Обеспечение реализации государственными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений |
| 8.1. | В нормативном правовом акте государственного органа закреплен порядок направления уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений | 1 |
| 8.2. | Доля (в %) уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл) | 1 (уведомления не поступали) |
| 9. Осуществление проверок |
| 9.1. | Доля (в %) проверок, при проведении которых были направлены запросы (включая письма, направленные в соответствующие подразделения государственных органов, уполномоченных на осуществление оперативно-розыскной деятельности) в государственные органы и организации, от общего числа вышеуказанных проверок (если направление запросов (писем) не требовалось, то ставится максимальный балл) | 1 |
| 9.2. | Доля (в %) проверок, проведенных в установленный срок, от общего числа проведенных проверок (если проведение проверок не требовалось, то ставится максимальный балл) | 1 |
| 9.3. | Доля (в %) проверок, основанием для которых послужила информация, представленная подразделением по итогам анализа сведений, представленных государственными служащими, от общего числа вышеуказанных проверок (если проведение проверок не требовалось, то ставится максимальный балл) | 4  |
| 9.4. | Доля проверок (в %) лиц, поступающих на государственную службу, на предмет соблюдения запрета на занятие предпринимательской деятельностью <\*\*> (если государственный орган не подключен к Системе межведомственного взаимодействия, ставится максимальный балл) (гражданско-правовых договоров) стоимостью более ста тысяч рублей с гражданином, замещавшим должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, проанализированных (с подготовкой мотивированного заключения) в целях выявления лиц, не получивших согласия соответствующей комиссии, от общего числа поступившей по данному вопросу информации (если информация не поступала, то ставится максимальный балл) | 2 (информация не поступала) |
| 9.5. | Доля (в %) подготовленных мотивированных заключений о соблюдении гражданином, замещавшим должность государственной службы в государственном органе, требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» по итогам рассмотрения поступившего в государственный орган уведомления коммерческой (некоммерческой) организации о заключении с гражданином трудового (гражданско-правового) договора (если уведомления не поступали, то ставится максимальный балл) | 2 |
| 10. Подготовка в пределах своей компетенции проектов нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции |
| 10.1. | Ежегодное обновление перечня коррупционно-опасных функций государственного органа (если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1(обновлено) |
| 10.2. | Наличие нормативных правовых актов по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе:плана государственного органа по противодействию коррупции;перечня должностей, при назначении на которые и при замещении которых служащие (работники) обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей, служащими (работниками), а также соблюдения служащими (работниками) требований к служебному поведению;порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения служащего (работника) к совершению коррупционных правонарушений;кодекса этики и служебного поведения служащих (работников);порядка сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов | 2 |
| 10.3. | Наличие актуального плана противодействия коррупции государственного органа | 1 |
| 10.4. | Мероприятия, включенные в план противодействия коррупции на отчетный период, но не реализованные в срок (если нереализованные мероприятия отсутствуют, то балл не ставится) | 0 (все мероприятия плана реализованы в срок) |
| 11. Анализ сведений |
| 11.1. | Доля (в %) лиц, представивших сведения с техническими ошибками, которые были выявлены после окончания срока, отведенного на внесение изменений, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения | 1 |
| 11.2. | Доля (в %) сведений, в отношении которых проводится анализ, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения | 1 |
| 11.3. | В рамках анализа представленных сведений сопоставляется справка за отчетный период со справками за три предшествующих периода (в случае их наличия), а также с иной имеющейся в распоряжении государственного органа информацией об имущественном положении, осуществляемых полномочиях лица, представившего сведения, и иных лиц, получение и обработка которой не противоречит законодательству Российской Федерации | 1 |
| 12. Участие в пределах своей компетенции в обеспечении размещения сведений на официальном сайте государственного органа, а также в обеспечении предоставления сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования |
| 12.1. | Сведения за отчетный период опубликованы на официальном сайте государственного органа (в подразделе государственного органа официального сайта Администрации Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») в порядке, объеме и срок, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации | 1 |
| 12.2. | Сведения за отчетный период, а также сведения за предшествующие отчетные периоды опубликованы на официальном сайте государственного органа (в подразделе государственного органа официального сайта Администрации Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») без ограничений доступа в машиночитаемом формате | 1 |
| 12.3. | Уточненные сведения, представленные государственным служащим, своевременно размещены на официальном сайте государственного органа (в подразделе государственного органа официального сайта Администрации Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») (если внесение изменений не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 (внесение изменений не требовалось) |
| 13. Осуществление иных функций в области противодействия коррупции в соответствии с законодательством Российской Федерации |
| 13.1. | Наличие на официальном сайте государственного органа (в подразделе государственного органа официального сайта Администрации Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») контактной информации (формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах коррупции или нарушения государственными служащими требований к служебному поведению | 1 |
| 13.2. | Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции | 1 |
| 13.3. | Проводится проверка выполнения организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед государственном органом, требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (если организаций нет, то ставится максимальный балл) | 2 |
| 13.4. | Проводятся мероприятия, направленные на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (в том числе осуществление контроля за исполнением требований части 9 статьи 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»), с приложением пояснений, комментариев и описанием результатов | 1 <\*> |
| --------------------------------<\*> Министерством транспорта и автомобильных дорог Курской области (далее – Министерство) регулярно проводятся мероприятия, направленные на повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, обеспечивающие гласность и прозрачность, развитие добросовестной конкуренции, предотвращение злоупотреблений при проведении таких закупок.Должностные лица Министерства, участвующие в организации закупок, ежегодно проходят дополнительное профессиональное обучение по программам повышения квалификации в ГОАУ ВО Курской области «Курская академия государственной и муниципальной службы».Так, в 2023 году профессиональное обучение в сфере управления закупок для государственных и муниципальных нужд прошли 2 гражданских служащих Министерства. Все служащие Министерства, являющиеся членами Единой комиссии по осуществлению закупок путем проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок, запросов предложений Министерства, а также Контрактной службы Министерства, ранее прошли обучение в сфере закупок.Составлен список государственных гражданских служащих, направляемых Министерством на повышение квалификации в 2024 году.В целях осуществления качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих при осуществлении закупок, заместитель министра транспорта и автомобильных дорог Курской области В.А. Жмылевский определен ответственным должностным лицом за осуществление функций, связанных с предупреждением коррупции при осуществлении закупок (профилактическая и аналитическая работа).В целях профилактики коррупционных правонарушений в сфере закупок в Министерстве проводится аналитическая работа, направленная на анализ имеющейся в распоряжении Министерства информации, способствующей выявлению личной заинтересованности у служащего: определен перечень служащих, участвующих в закупочной деятельности Министерства; актуализированы персональные данные, содержащиеся в анкетах государственных гражданских служащих Министерства; составлены профили служащих Министерства; организовано представление деклараций о возможной личной заинтересованности.Случаев отстранения участника закупки от участия в определении поставщика (подрядчика, исполнителя) в сфере дорожного хозяйства, в сфере безопасности дорожного движения, в сфере транспорта и транспортной инфраструктуры Министерством не выявлено.В Министерстве ежегодно проводятся консультативно-методические совещания, направленные на информирование служащих, участвующих в осуществлении закупок, об изменениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Случаев привлечения служащих к ответственности за коррупционные правонарушения, допущенные при осуществлении закупки, в Министерстве не выявлено.Работа по повышению эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в Министерстве будет продолжена в 2024 году. |
| II. Показатели деятельности подразделения по антикоррупционному просвещению |
| 1. | Доля (в %) государственных служащих, ознакомленных с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, обязательными для ознакомления, от общего числа государственных служащих | 2 |
| 2. | Наличие в государственном органе стенда, отражающего актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения государственных служащих государственного органа и др.) | 1 |
| 3. | Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий (в течение отчетного периода) | 2 |
| 4. | Разработка памяток, пособий и иных методических материалов | 1 |
| 5. | Проведение совещаний со всеми служащими государственного органа по новеллам антикоррупционного законодательства | 1 |
| 6. | Проведение совещаний, семинаров, «круглых столов» и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами подведомственных организаций по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции (если организаций нет, то ставится максимальный балл) | 2 |
| 7. | Наличие на официальном сайте государственного органа (в подразделе государственного органа официального сайта Администрации Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») специального раздела сайта для подведомственных организаций по вопросам противодействия коррупции (если организаций нет, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 |
| III. Обеспечение информационной открытости деятельности государственного органа по противодействию коррупции |
| 1. | Простота доступа к подразделу официального сайта государственного органа, посвященному вопросам противодействия коррупции (далее - подраздел сайта государственного органа) (в случае наличия подраздела государственного органа на официальном сайте Администрации Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ставится максимальный балл) | 5 |
| 2. | Подраздел «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» содержит список нормативных правовых актов и иных актов (локальных нормативных актов органа исполнительной власти) по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный текст акта | 3 |
| 3. | Подраздел «Антикоррупционная экспертиза» содержит гиперссылку, перекрестную с гиперссылкой, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу официального сайта Администрации Курской области, созданному для размещения информации о подготовке органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения | 3 |
| 4. | Подраздел содержит гиперссылку, перекрестную с гиперссылкой, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включающему в том числе информацию о способах для граждан и юридических лиц беспрепятственно направлять свои обращения в орган исполнительной власти (информация о работе «горячей линии» либо «телефона доверия», отправке почтовых сообщений, форма направления сообщений гражданами и организациями через сайт) | 4 |
| IV. Показатели результативности деятельности подразделений |
| 1. | Доля (в %) обращений граждан, содержащих сведения о совершении государственными служащими государственного органа коррупционных правонарушений, несоблюдении требований к служебному поведению, по которым в течение 5 рабочих дней с момента получения информации подразделение инициировало проверку по данному случаю, от общего числа вышеуказанных обращений граждан (в случае если обращений граждан, содержащих сведения о совершении государственными служащими государственного органа коррупционных правонарушений, в отчетном периоде не поступало, ставится максимальный балл) | 6 (обращений не поступало) |
| 2. | Доля (в %) случаев возбуждения в отношении государственных служащих дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, по материалам, направленным органом исполнительной власти в правоохранительные органы, от общего числа материалов подразделения, направленных в правоохранительные органы (в случае, если в отчетном периоде основания для направления подразделением материалов в правоохранительные органы отсутствовали, ставится максимальный балл) | 5 (основания для направления материалов отсутствовали) |
| 3. | Доля (в %) лиц, в отношении которых органами прокуратуры Российской Федерации в отчетном периоде выявлены случаи представления неполных (недостоверных) сведений, от общего числа проведенных проверок (если проверка не осуществлялась, то ставится максимальный балл) | 7  |
| 4. | Доля (в %) лиц, в отношении которых органами прокуратуры Российской Федерации в отчетном периоде выявлены случаи несоблюдения иных запретов и ограничений, связанных с прохождением государственной службы, от общего числа проведенных проверок (если проверка не осуществлялась, то ставится максимальный балл) | 7  |
| 5. | Количество случаев восстановления государственных служащих в должности/отмены приказа (распоряжения, решения) о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за совершение коррупционных правонарушений по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков проведения проверки и т.д.), (если случаи отсутствовали, то балл не ставится) | 0(случаи отсутствовали) |
| 6. | Количество случаев восстановления государственных служащих в должности/отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за совершение коррупционных правонарушений по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (по причине незаконности самой меры ответственности (отсутствие состава правонарушения, несоответствия совершенного нарушения и меры ответственности), (если случаи отсутствовали, то балл не ставится) | 0(случаи отсутствовали) |
| 7. | Количество случаев, когда суд (первой или апелляционной инстанции) пришел к выводу о незаконности решения комиссии/порядка проведения заседания/порядка формирования комиссии (если случаи отсутствовали, то балл не ставится) | 0(случаи отсутствовали) |
| 8. | Количество случаев, когда суд (первой или апелляционной инстанции) пришел к выводу о незаконности порядка проведения проверки (если случаи отсутствовали, то балл не ставится) | 0(случаи отсутствовали) |
| 9. | Количество случаев отмены решения представителя нанимателя о выборе меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов по результатам обжалования такого решения в комиссии по трудовым спорам (если случаи отсутствовали, то балл не ставится) | 0(случаи отсутствовали) |
| 10. | Количество случаев отмены решения представителя нанимателя о выборе меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов по результатам обжалования такого решения в суде (если случаи отсутствовали, то балл не ставится) | 0(случаи отсутствовали) |